

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		省部级困难劳模生活补助							
主管部门		236-安徽省总工会			实施单位	236001-安徽省总工会本级			
项目期限		7年	其中：建设期限			运营期限			
资金投向领域									
项目资金 (万元)			年初预 算数	全年预算数	全年执行 数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	185.00	185.00	185.00	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	185.00	185.00	185.00	—			
		专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—			
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—			
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	目标1： 进一步贯彻习近平总书记在全国劳模表彰大会上的讲话精神，完善劳模政策，提升劳模地位，落实劳模待遇。目标2： 全年为省部级劳模发放春节慰问金、生活困难补助金、特殊困难帮扶金、荣誉津贴、重大节日或纪念日走访慰问金，切实增加劳模获得感和幸福感，缓解劳模因本人或家属收入低、患大病、遭受意外灾害等原因造成的生活困难，把党和政府对劳模的关心关爱送到劳模手中，推动全社会形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围。目标3： 年度计划为1000名左右省部级劳模发放春节慰问金，为600名左右达到法定退休年龄的省部级劳模发放荣誉津贴，为符合补助条件的困难劳模发放生活困难补助和困难帮扶金，视情况为高龄劳模发放节日慰问金				全年共为省直和9个省产业工会共948名省部级劳模发放春节慰问金94.8万元，为573名已退休或已达到养老金领取年限的劳模发放荣誉津贴68.6万元，为1名低收入劳模提供生活困难补助0.072万元，为39名劳模提供特困帮扶14.228万元，为73名高龄劳模发放节日慰问7.3万元。全年共发放各类资金185万元。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	发放春节慰问金人数		≥800人	948人	5	5	
			荣誉津贴		≥450人	573人	5	5	
		质量指标	荣誉津贴		达到法定退休年龄或男满60周岁，女满55周岁才可发放	达成预期指标	5	5	
			春节慰问金发放		春节慰问金于每年春节前打卡发放到劳模本人账户	达成预期指标	5	5	
		时效指标	经费支出时效性		3月前完成春节慰问金发放工作；11月前完成其他专项资金发放工作。	达成预期指标	5	5	
		成本指标	总成本		≤185万	185万	5	5	
			春节慰问金		1000元/人	达成预期指标	5	5	
			荣誉津贴		退休到79周岁800元/人；80到89周岁1500元/人；90周岁以上2600元/人	达成预期指标	5	5	
			生活困难补助		月收入在职不足4500元、退休不足3000元、农民不足2000元的补足	达成预期指标	5	5	
			困难帮扶		≤20000元/人	达成预期指标	5	5	
		效益指标	经济效益	本指标不适用		本指标不适用	达成预期指标		0
	社会效益		对营造浓厚社会氛围的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
	生态效益		本指标不适用		本指标不适用	达成预期指标	0	0	
	可持续影响		对增强劳模的幸福度的影响程度		传达党和政府对劳模的关心关爱，劳模幸福感显著增加	达成预期指标	10	10	
			对增加劳模的获得感的影响程度		劳模因低收入、因病因意外等造成生活困难情况明显得到缓解，劳模获得感显著增	达成预期指标	10	10	
	满意度指标		服务对象满意度	劳模对专项补助资金发放的满意度		≥90%	93%	10	10
	总分							100	100.00